

# 东芝电梯安全健康经营宣言

东芝电梯株式会社为创造丰富的价值，持续为全球人民的生活和文化做贡献，将自身的最大财富——员工的安全健康定位为经营方面的最重要课题之一，推进“安全健康经营”。

为实现“安全健康经营”，根据“东芝电梯安全健康基本方针”，东芝电梯株式会社建立了使各层级人员能切实履行以下责任和义务的体系，规定了关于安全健康的定期监控指标，目的是在构建、运用劳动安全卫生管理体系的过程中实现持续改善。

## 1. 管理层（各部门的领导）以身作则，贯彻“安全健康经营”。

- (1) 将安全健康的各项指标视为经营方面的最重要指标之一，宣传持续改善的重要性。
- (2) 针对本公司在安全健康方面的课题及风险，投入相应的经营资源（人才、设备、资金）。

## 2. 管理人员应切实考虑下属的安全健康。

- (1) 在平时的劳动管理中关心下属的安全健康，如果存在课题，应及时妥善处理。
- (2) 遵守公司内部规则，妥善确保机会和时间以保障下属的安全健康。
- (3) 努力建设沟通良好、充满活力的职场。

## 3. 安全健康职员努力营造各网点的安全健康文化。

- (1) 分析平时所管辖的网点在安全健康方面的课题，致力于预防安全和疾病的一级预防。
- (2) 提高自身的专业性，对生产线和部门提供适当的支持、建议和指导。
- (3) 为确保持续的安全健康管理，努力培养包括助手在内的安全健康人才。

## 4. 员工应努力确保自律及相互之间的安全健康。

以下事项拜托各位员工。

- (1) 善用相关各机构提供的各种制度和机会，努力确保自身安全、保持增进健康。
- (2) 员工自身和家人的安全健康是本公司不可替代的财富和衷心所求，平时请留心养成安全第一的行为习惯和健康第一的生活习惯。
- (3) 自身难以解决的问题请咨询“上司和同事”、“安全健康职员”、“各种外部咨询窗口”等。
- (4) 也请注意周边人们的情况和环境，相互帮助，努力建设能够确保安全健康的职场。

## 5. 各级员工参与安全健康方面的经营工作，为实现SDGs作出贡献。

以下事项拜托各位员工。

- (1) 理解“注意安全”与“遵守义务”，为打造安全、安心的职场环境作出贡献。
- (2) 推行安全健康方面的经营工作，以强化劳动的意义、提高生产效率，并使之维系员工与公司的成长。

2024年4月1日

东芝电梯株式会社

安全统括负责人

桐井 竜也